

BAB VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Bagian penting dalam proses penyusunan RENSTRA Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu adalah ketersediaan indikator kinerja yang berguna untuk mengukur capaian target kinerja pembangunan daerah. Prestasi kerja 5 (lima) tahun ke depan dapat digambarkan dan ditetapkan secara *kualitatif* dan *kuantitatif* yang mencerminkan gambaran capaian indikator kinerja program (*outcomes/hasil*) yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan jangka menengah dan indikator kegiatan (*output/keluaran*).

Indikator kinerja adalah alat ukur untuk menilai keberhasilan pembangunan secara kuantitatif maupun kualitatif. Keberadaan indikator sangat penting baik dalam evaluasi kinerja program-program pembangunan daerah. Indikator kinerja menjadi kunci dalam pelaksanaan pemantauan dan evaluasi kinerja, yaitu sebagai ukuran untuk menilai ketercapaian kinerja pembangunan daerah. Dalam perencanaan pembangunan daerah, indikator menjadi ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan, serta program dan kegiatan yang telah dirumuskan dalam dokumen perencanaan.

Pada bab ini dikemukakan indikator kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD Kota Palu. Indikator Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu mengalami perubahan untuk mengoptimalkan capaian kerjanya. Perubahan tersebut dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel 7.1

**Indikator Kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga
Yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD**

Sebelum Peubahan

No	Indikator	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
		2021	2022	2023	2024	2025	2026	
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]
1.	Persentase Organisasi Pemuda Yang Aktif	54 %	54	54	55	56	57	57 %
2.	Tingkat Partisipasi Pemuda Dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	63,75%	64	65	66,5	67,3	68,5	68,5 %
3.	Tingkat Partisipasi Pemuda Dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	23,6 %	23,6	24,6	26,5	27,2	28,7	28,7 %

4.	Peningkatan Prestasi Olahraga	2	2	2	2	2	2	2	2 Medali
----	-------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	----------

Setelah Perubahan

No	Indikator	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
		2021	2022	2023	2024	2025	2026		
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	
1.	Jumlah Medali Yang Diperoleh	2	2	2	2	2	2	2	2 Medali
2	Jumlah Pemuda Yang Aktif Dalam Kepramukaan	23,6	23,6	24,6	26,5	27,2	28,7		28,7%

B A B VIII

P E N U T U P

Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu Tahun 2021-2026 ini berisi pedoman pelaksanaan pelayanan dan ketentuan-ketentuan lain yang berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Palu Tahun 2016-2021 yang akan digunakan sebagai acuan dalam pembuatan Rencana Kerja Tahunan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun Dan merupakan acuan bagi seluruh jajaran DISPORA Kota Palu dalam melaksanakan program dan kegiatan selama 5 Tahun.

Keseluruhan isi Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021 – 2026 ini merupakan satu kesatuan yang dalam pelaksanaannya diperlukan koordinasi dan kerja sama yang sinergis dari semua pihak yang terkait guna tercapainya target-target yang telah ditetapkan dimana diharapkan dapat tercapai sasaran yang efektif dan efisien, secara sinergi sehingga visi dan misi Pemerintah Kota Palu menjadi kenyataan sesuai dengan harapan kita semua.

Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu mempunyai kelenturan dalam pelaksanaannya dan bersifat dinamis dalam proses pelayanan tersebut sejauh tidak menyimpang dari visi dan misi yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, sehingga diharapkan akan terjadi sinkronisasi dan sinergitas program antar bidang, antar instansi/lembaga terkait dalam memberikan pelayanan di Kota Palu.

Kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya Rencana Strategis Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Palu Tahun 2021-2026 ini kami ucapkan terimakasih, seiring dengan hal tersebut kami juga berharap untuk kritik dan sarannya.